

SuperGrid Institute : une culture d'entreprise et des valeurs incarnées au quotidien

Chez SuperGrid Institute, les collaborateurs sont animés par des valeurs communes et un environnement multiculturel fort. Une sensibilité particulière aux questions environnementales, un dynamisme dans les projets ou encore des relations professionnelles bienveillantes sont au cœur de notre identité. Celle-ci est nourrie par l'entreprise à travers des actions et des événements réguliers pour alimenter nos réflexions sur l'avenir de notre planète, des moments de partage de connaissances ou encore de convivialité.



SENSIBILISATION DU PERSONNEL À L'ENVIRONNEMENT

Promotion de la mobilité douce : plan de mobilité durable (aide à l'achat d'un vélo et remboursement des trajets effectués en mobilité douce), vélos et équipements de protection en libre-service, ateliers de réparation à l'occasion de notre Challenge Mobilité annuel.

Valorisation des déplacements en train en France et Europe avec calcul des émissions de CO2.

Réalisation de La Fresque du Climat pour l'ensemble des collaborateurs en 2019 et tous les nouveaux arrivants depuis 2024.

Mise en place de l'atelier 2tonnes pour toute l'entreprise en 2022.

DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE & SOCIALE

Engagement dans la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) avec restitution et temps d'échanges avec les collaborateurs.

Signataire de la charte Ecowatt pour réduire notre consommation énergétique.

Politique de réparation et de maintenance curative des appareils électroniques afin d'augmenter leur durée de vie.

Sélection des entreprises en accord avec leurs valeurs. Collaboration fréquentes avec des associations et des entreprises sociales et solidaires (Emerjean, Ladapt...).

Préférence apportée aux prestataires éco-responsables pour l'organisation de nos événements.

Réduction des déchets dans l'entreprise avec la suppression du plastique à usage unique.

Financement de 6 mentorats en partenariat avec Télémaque, notre entreprise contribue à promouvoir l'égalité des chances dans l'éducation en accompagnant des jeunes de milieux modestes dès le collège.



CONDITIONS DE TRAVAIL

Favoriser le bien-être : séance d'ostéopathie, espace sieste, ludothèque et boîte à lire sur le site de Villeurbanne.

Améliorer l'ergonomie des postes : bureaux et doubles écrans réglables en hauteur, chaises, souris et tapis ergonomiques, repose-pieds sur demande...

Former en gestion managériale : recrutement, gestion des ressources humaines, lutte contre la discrimination, gestion de la charge de travail, etc.

Renforcer le processus d'intégration : parcours personnalisé, journée dédiée à la présentation de l'entreprise, des départements de recherche, activités ludiques pour découvrir le site de l'entreprise.

EVÈNEMENTS DE COHÉSION & DE PARTAGE DE CONNAISSANCES

Organisation des vœux pour la nouvelle année dans un lieu culturel privatisé en dehors des locaux.

Organisation d'un séminaire de mi-année pour partager la vision stratégique de l'entreprise et réaliser des ateliers collaboratifs.

Mise en place de rendez-vous de partage de connaissance (Food for Thought, Ma thèse en 180 secondes, explication de projets...).



ACTEUR DE LA VIE LOCALE

Accueil de groupes scolaires et du grand public chaque année à l'occasion de la Fête de la Science

Développement de jeux pédagogiques auprès des académies de Lyon, Grenoble et France Travail pour sensibiliser aux métiers de la transition énergétique (CPER 2022).

Interventions régulières dans les écoles d'ingénieurs et les universités pour promouvoir la filière Génie Électrique.

Participation aux forums métiers et des écoles pour promouvoir nos opportunités professionnelles.